Sistema Estatal de Evaluación

Captura de Avances

Cuarto Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 1

CURSOS DE FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL Y EN TEMAS DE GÉNERO AL PERSONAL OTORGADOS.

1.3 CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS CON ENFOQUE DE GÉNERO Y DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.

Resumen narrativo

CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS CON ENFOQUE DE GÉNERO Y DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.

Nombre indicador

NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS CON ENFOQUE DE GENERO Y DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, OTORGADOS.

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
TRIMESTRAL	ABSOLUTA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE CURSOS OTORGADOS ACUMULADOS AL PERIODO.

Unidad medida

CURSO

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	22.00	0	0	27.00	0	0	25.00	0	0	23.00	97.00

Meta al corte

97.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	22.00	0.00	0.00	26.00	0.00	0.00	24.00	0.00	0.00	25.00	97.00

Meta al corte

97.00

Meta al Corte

100.00 %

Cumplimiento

100.00 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C1A1.3.pdf		

Beneficiarios

Sin Beneficiarios	Hombres	Mujeres	Edad	Población indígena
☑	194	260	No específico	☑

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

EN EL 4TO TRIMESTRE SE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS CON ENFOQUE DE GÉNERO Y DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, PARTICIPARON LOS 14 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES CON 25 CURSOS DE 23 PROGRAMADOS, UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 108.70% PARTICIPANDO 483 PERSONAS 194 HOMBRES Y 260 MUJERES INCLUYE POBLACIÓN INDÍGENA. CUMPLIMIENTO AL CORTE Y ANUAL DEL 100% CON RESULTADOS ACEPTABLES REALIZANDO 97 CURSOS DE 97 PROGRAMADOS ANUAL.



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtro. Adolfo Salas Barrios
Subdirector de Planeación y Vinculación

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 1: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Actividad 3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.
Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			22			27			25			23	97
													97
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			22			26			24			25	97
% Cumplimiento						96.30% Trim	97.96% Al corte		96.00% Trim	97.30% Al corte		108.70%	97
													Meta al corte
												% Avance	100.00%

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	260	194

Edad
No específico

Población Indígena
Si

Se anexa carátula con reporte de cumplimiento de la variable, listas de asistencia y constancias del personal capacitado.

En el 4to trimestre se realizaron cursos de capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, participaron los 14 Institutos Tecnológicos Superiores con 25 cursos de 23 programados, un cumplimiento trimestral del 108.70% participando 483 personas 194 hombres y 260 mujeres incluye población indígena. Cumplimiento al corte y anual del 100% con resultados aceptables realizando 97 cursos de 97 programados anual.

Mtro. Adolfo Salas Barrios
Subdirector de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: octubre-diciembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1	1	4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	1	1	5
		V1 Realizado	1	2	1	1	5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	1	1	1	5
		V1 Realizado	2	1	1	1	5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1	1	4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1	1	4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	2	1	5
		V1 Realizado	1	1	2	1	5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1	1	1	3	6
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	5	3	5	16
		V1 Realizado	3	5	3	5	16
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	2	1	2	7
		V1 Realizado	2	2	1	2	7
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	1	1	5
		V1 Realizado	1	2	1	1	5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	4	3	5	4	16
		V1 Realizado	4	3	5	4	16
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1	2	2	1	6

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: octubre-diciembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1	1	4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	2	10
		V1 Realizado	2	3	3	2	10

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	22	27	25	23	97
		V1 Realizado	22	26	24	25	97



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Acatlán de Osorio, Puebla a 11 de diciembre de 2025

Nº. OFICIO: DFH-15/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

MTRO. ADOLFO SALAS BARRIOS
Subdirector de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **OCTUBRE-DICIEMBRE** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

ACTIVIDAD:	1.3
RESUMEN NARRATIVO	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Recibido
15/12/25

ATENTAMENTE

"Conocimiento como guía de desarrollo"

LIC. YALINA CRUZ DURÁN

JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

C.c.p. Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente
C.c.p. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	3	4	7	
31-40	10	9	19	
41-50	8	9	17	**No**
Más de 50	7	6	13	
No específico	0	0	0	
Total	28	28	56	

Justificación del responsable de la información

Con la finalidad de dar seguimiento a temas relacionados con la equidad de género, no discriminación y derechos humanos, se llevo a cabo la impartición de un curso: Prevención de las violencias contra las personas mayores. 02 de diciembre 2025

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Prevención de las violencias contra las personas mayores.

Fecha: 02 de diciembre 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	LEAL RAMIREZ SIGFREDO	HOMBRE
2	SALAS GARCÍA ANA NAYELY	MUJER
3	HERNÁNDEZ OROZCO JESÚS	HOMBRE
4	GARCÍA ROJAS MIRIAM	MUJER
5	LÓPEZ SALAZAR ANGÉLICA ELISA	MUJER
6	GARCÍA AQUINO BEATRIZ	MUJER
7	GONZALEZ REYES YALINNA	MUJER
8	MEJÍA MENDEZ MARÍA DE LA LUZ	MUJER
9	OSIO BRAVO FABIOLA	MUJER
10	RAMÍREZ VIVAR JUAN DE DIOS	HOMBRE
11	ESPINOSA MARTÍNEZ NERY	HOMBRE
12	TRUJILLO NAVARRO LILIANA	MUJER
13	TORRES AMIGÓN MARÍA DEL CARMEN	MUJER
14	ANDRADE GUZMÁN RUTH	MUJER
15	MARTÍNEZ LOPEZ SAMUEL	HOMBRE
16	RAMÍREZ BARRAGAN ALINA	MUJER
17	VERA FLORES LILIA	MUJER

18	LEÓN BAZÁN JOSUE	HOMBRE
19	ASUNCIÓN MARTÍNEZ MARTHA	MUJER
20	GONZÁLEZ CAMACHO NOEMI	MUJER
21	MARTÍNEZ GALEANO LUIS ANTONIO	HOMBRE
22	MARTÍNEZ LEON OVIER CRISTIAN	HOMBRE
23	RUIZ PEÑARRIETA SHIRLEY	MUJER
24	LÓPEZ DOMÍNGUEZ MARCO ANTONIO	HOMBRE
25	DIAZ PLACIDO ALEJANDRO	HOMBRE
26	ESCAMILLA AGUILAR NATALY	MUJER
27	GALINDO MORALES JORDAN	HOMBRE
28	GUZMÁN REYES DARINCA	MUJER
29	SOSA REYES MARÍA FELIX	MUJER
30	BRAVO SANCHÉZ LUISA	MUJER
31	GONZÁLEZ ROSAS BLANCA ARELI	MUJER
32	MARTÍNEZ FLORES LUIS JAVIER	HOMBRE
33	MORAN ANDRADE LUIS ENRIQUE	HOMBRE
34	MORAN MEJÍA ANDRES FACUNDO	HOMBRE
35	MÉNDEZ GIL CARLOS ALBERTO	HOMBRE
36	GUTIERREZ LAZARO FLORENTINO	HOMBRE
37	ORTIZ DOMÍNGUEZ MIREYA	MUJER
38	LEÓN SALGADO MARCELO	HOMBRE
39	FUENTES TOVAR GEORGINA	MUJER
40	FLORES RAMOS IVETTE	MUJER
41	REYES MESA IYALLI	MUJER
42	RODRÍGUEZ LEÓN MARÍA JUQUILITA	MUJER
43	CAMPOS MEJÍA JULIAN	HOMBRE
44	MARTÍNEZ REYES VALENTIN	HOMBRE
45	RANGEL CASTILLERO OSCAR	HOMBRE
46	RIVERA GUERRERO KARINA	MUJER
47	ROJAS PONCE OTHON	HOMBRE
48	SOSA GOMEZ LUZ MARÍA	MUJER
49	VIDALS AMADOR OMAR	HOMBRE
50	CONTRERAS LUCERO JOSÉ GUADALUPE	HOMBRE
51	BRAVO AGUILAR JORGE RAFAEL	HOMBRE
52	DE LA PAZ RIVERA CESAR	HOMBRE
53	FUENTES PEREZ ALEJANDRO	HOMBRE
54	HERRERA MENDOZA MARCOS	HOMBRE

55	SORIANO MARTÍNEZ LUIS EDUARDO	HOMBRE
56	HIGUERA CORTES GUADALUPE ERNESTINA	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
28	28	56

Responsable

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán

Jefa del Departamento de Factor Humano

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSAO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: SIGFREDO LEAL RAMÍREZ

Por participar en el curso

"Prevención de las violencias contra las personas mayores"

Acatlán de Osorio, Pue., a 02 de diciembre de 2025

"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

L.A.E. Daysi Alberto Muñoz
Subdirectora de Servicios Administrativos

Educación
Secretaría de Educación Pública

PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 - 2030

Educación
Secretaría de Educación Pública

POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

EDUCACIÓN

Secretaría de Educación

MEMORÁNDUM

Folio: DP 537/2025.
Fecha: 10 de diciembre de 2025.
Asunto: Indicadores Trimestre Octubre- Diciembre 2025
Actividad 1.3

C. FABIOLA MARLEN OTERO JUÁREZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN.

Con fundamento en el Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Atlixco, artículo 16 fracciones I y V, y con el fin de administrar de manera eficiente los recursos humanos del Instituto, reclutando, seleccionado e integrando al mejor talento humano que contribuya al logro de los objetivos planteados, así como proveer, mantener y desarrollar el recurso humano calificado y motivado a través de la aplicación de programas eficientes de administración de recursos humanos, así como propiciando los espacios de capacitación para personal docente y administrativos que conforman la plantilla activa de este Instituto.

Dando respuesta a su solicitud de información realizada vía correo electrónico, le informó que respecto a la **Actividad 1.3** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades. Se realizo 1 curso impartido al personal cumpliendo con la meta programada.

Se adjunta la siguiente información:

1. Formato Medio de Verificación
2. Caratulas_PP_E028_2025
3. Evidencia de cada curso

Sin más por el momento, agradecemos la atención otorgada al presente y hacemos propicia la ocasión para enviarle un fraternal saludo.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. Dulce Ivón Ponce Mayorga
Encargada de Despacho del Departamento de Personal
ccp. Archivo
lcmm

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación Pública

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 5

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			1			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			1			1	5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1	1	2	
31-40	3	6	9	
41-50	1	2	3	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	5	9	14	

Justificación del responsable de la información

Se cumplio con la meta institucional de realizar un curso durante el cuarto trimestre 2025, dirigidos al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Sello

Dulce Ivón Ponce Mayorga
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Normalización de la violencia de Género

Fecha: 9 de octubre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	AMARO BALANZAR JOVANNI	HOMBRE
2	DAMIÁN GRANDE VALERIA	MUJER
3	RUEDA GARCÍA ERIKA JANETTE	MUJER
4	SÁNCHEZ TAPIA ANA KAREN	MUJER
5	LÓPEZ MEDRANO HUGO YAIR	HOMBRE
6	JIMENEZ HERNANDEZ AMANDA	MUJER
7	MARTÍNEZ DAUZÓN GUADALUPE	MUJER
8	SALINAS CEBADA JULIO CESAR	HOMBRE
9	MENDEZ MENDEZ LUZ DEL CARMEN	MUJER
10	PÉREZ SOLÍS RICARDO	HOMBRE
11	PONCE MAYORGA DULCE IVON	MUJER
12	RÍOS JUÁREZ JESSICA	MUJER
13	TORRES HERNÁNDEZ MARÍA DEL CARMEN	MUJER
14	ALCAZAR SEVILLA TAKESHI	HOMBRE

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres	Total
5	**9**	**14**

Responsable

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Dulce Ivón Ponce Mayorga
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administracion Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Julio Cesar Salinas Cebada**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Normalización de la Violencia de Género

Realizada el día 09 de octubre de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 09 de octubre de 2025

ITSATX/091025/CFNVG/315

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento Personal

Ciudad Serdán, Puebla a 11/diciembre/2025
Oficio: ITSCS-D.P./0165/2025
ASUNTO: ENTREGA DE INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

P R E S E N T E

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al cuarto trimestre de 2025 de la actividad **1.3** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, del Programa Presupuestario 2025.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 1.3
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 1.3

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atenta y segura servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Departamento de Personal

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- Guillermo Alcántara Escobar. Subdirector de Servicios Administrativos.
Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 5

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			1			1			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			1			1			1	5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	18	23	41	
Total	18	23	41	

Justificación del responsable de la información
En el cuarto trimestre del año se sigue trabajando para fomentar un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso, para combatir el acoso y la discriminación, mejorando el clima laboral en el Instituto y aumentar la productividad y el bienestar del personal.

C. Dulce Maria Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal

Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Violencia de Género

Fecha: 06 de octubre del 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Julio Cesar Alba Castillo	Hombre
2	Juan Pablo Andrade Leyva	Hombre
3	María Angélica Bravo Martínez	Mujer
4	Cesar David Candia Carrasco	Hombre
5	Efraín Castañeda Hernández	Hombre
6	Jesús Castañeda Romualdo	Ho,mbre
7	Jesús Octavio Contreras Cruz	Hombre
8	María Yolanda Cortes Rodríguez	Mujer
9	José Javier Cruz Sánchez	Hombre
10	Rosalva Cuevas Vázquez	Mujer
11	José Luis Díaz de Lucas	Hombre
12	María Gisela Gallardo García	Mujer
13	Irais García Aquino	Mujer
14	María del Carmen González Salazar	Mujer
15	María de Jesús Laura Gutiérrez Sánchez	Mujer
16	Irma Hernández de la cruz	Mujer
17	Martín Hernández de lucas	Hombre
18	María Angelica Jiménez Monjaraz	Mujer
19	Paola Judith Juárez Palma	Mujer
20	Eloy Rodolfo Leyva Guzmán	Hombre
21	Luciano López Hernández	Hombre
22	María del Carmen Martínez Escobar	Mujer
23	María Verónica Martínez González	Mujer
24	Valeria Lizarda Mendoza Vázquez	Mujer

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

25	Elda Morales Betancourt	Mujer
26	Guadalupe Verónica Moreno Arias	Mujer
27	Gonzalo Montes Rodríguez	Hombre
28	Sheila Muñoz Rendón	Mujer
29	Marina Palafox Sandoval	Mujer
30	Hersay Adolfo Paiz Torres	Hombre
31	Sandra Abigail Rivas Pineda	Mujer
32	Alfredo Juan Roque Gómez	Hombre
33	Rosario Roque Ortiz	Mujer
34	Victor Alfonso Rosas Moreno	Hombre
35	José Baltazar Sánchez Hernández	Hombre
36	Karina Salazar Ramos	Mujer
37	Julio Cesar Sánchez Leyva	Hombre
38	María Noelia Sánchez Roque	Mujer
39	Dalia Josefina Sánchez Vázquez	Mujer
40	Cástulo Gil Vega Barrientos	Hombre
41	Edith Teresa Vieyra Hernández	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
18	23	41

Responsable

Departamento de Personal

C. Dulce María Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal

Otorga la presente

CONSTANCIA

al

C. ANDRADE LEYVA JUAN PABLO

Por su valiosa participación en el curso

VIOLENCIA DE GÉNERO
M00016/2025ITSCS

Realizado el 06 de octubre de 2025.
Con duración de 2 horas.

Ciudad Serdán Pue., a 06 de octubre de 2025.



C. ALTAGRACIA ANDRADE ALVARADO
DIRECTORA GENERAL

Huauchinango, Puebla, a 12/diciembre/2025

ASUNTO: ACTIVIDAD 1.3

VICTOR MANUEL CARREÓN CALDERON
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa a la **Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades**, del Programa Presupuestario correspondiente al **Cuarto Trimestre de 2025** del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica®

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

C.c.p. Armando Torres Cruz.- Director General del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango, para su conocimiento.
C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	4
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			0	**Si**
19-30	1		1	
31-40		7	7	
41-50	3		3	**No**
Más de 50	3	3	6	
No específico			0	
Total	7	10	17	

Justificación del responsable de la información

Durante el periodo que se informa, se efectuó 1 capacitación para la actividad 1.3 dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, denominadas, “Palabra por palabra, Puebla construye igualdad, taller de lenguaje incluyente y no sexista.” Con lo cual se da cumplimiento con la meta establecida.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
Huauchinango

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (Oct-Dic)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Taller: "Palabra por palabra, Puebla construye igualdad, taller de lenguaje incluyente y no sexista."

Fecha: 26 de Noviembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Maricruz Martínez Cruz	Mujer
2	Mithelina Muñoz Fuentes	Mujer
3	Nely Gutierrez Mendoza	Mujer
4	Lizeth Carolina Izurieta Herrero	Mujer
5	Amalia Gabriela Velázquez Pérez	Mujer
6	Cynthia Denisse Mercado Pérez	Mujer
7	Juan Ángel Garrido Castro	Hombre
8	Gustavo Reyes Nava	Hombre
9	Ausencio Islas Cruz	Hombre
10	Javier Ramírez Muñoz	Hombre
11	Omar Martín Fernández Cruz	Hombre
12	Jessica Lozada Velázquez	Mujer
13	Guadalupe Acosta López	Mujer
14	Juana Mendoza Castillo	Mujer
15	Ricardo Guzmán Gallegos	Hombre
16	Margarita María Ortiz Vargas	Mujer
17	Mauricio Urbina Zaragoza	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
7	10	17

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE HUAUCHINANGO

OTORGA EL PRESENTE :

RECONOCIMIENTO

A

C. GUADALUPE ACOSTA LÓPEZ

POR HABER PARTICIPADO EN EL TALLER **"PALABRA POR PALABRA, PUEBLA CONSTRUYE IGUALDAD: TALLER DE LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA",** ORIENTADO A FORTALECER PRÁCTICAS COMUNICATIVAS RESPETUOSAS, EQUITATIVAS Y LIBRES DE DISCRIMINACIÓN. IMPARTIDO EL 26 DE NOVIEMBRE DE 2025

Huauchinango, Puebla a 26 de noviembre de 2025

Excelencia en Educación Tecnológica®
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

C.ARMANDO TORRES CRUZ

DIRECTOR DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

100% LIBRE DE PLÁSTICO

INR IRCAD CERTIFICADOS ISO 9001:2015 14001:2015 45001:2018 50001:2018



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra De Ajalpan
Dirección General
Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Ajalpan, Pue., 05/diciembre/2025
Asunto: Se entregan evidencias de la Actividad 1.3
(Cuarto Trimestre)

LIC. EDUARDO RAMÓN COGQUE
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la **Evaluación al Cuarto Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025**, hago entrega de la siguiente evidencia:

Actividad 1.3	Indicador
Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.	Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

MARÍA ESTELA VENTURA TEGCHI
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD
DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Ccp. Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	4
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			**1**			**1**			**1**	**4**
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			**0**	**Si**
19-30			**0**	
31-40	23	19	**42**	
41-50			**0**	**No**
Más de 50			**0**	
No específico	**23**	**19**	**42**	

Justificación del responsable de la información
Curso Violen contra las mujeres en ámbito laboral basado en la NOM 035, objetivo cuidar la integridad, salud física y mental de los trabajadores Mexicanos, aspectos que benefician a las organizaciones, pues un buen clima laboral ayuda a reducir los índices de rotación y a aumentar el compromiso laboral que se traduce en mayor productividad.

Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

María Estela Ventura Tegchi
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct - dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN ÁMBITO LABORAL

Fecha: 19 noviembre 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Honorio Hernández Arenas	H
2	Raque Nuño Fuentes	M
3	Félix Salvador López	H
4	José Guadalupe Aguilar Jiménez	H
5	Víctor Cesar Olguín zarate	H
6	Manuel Aguilar Cisneros	H
7	Rene Valerio Pérez	H
8	José Pastor Valerio Gómez	H
9	Eduardo Ramón Cogque	H
10	Dulce Olivia Hernández Juárez	M
11	Adriana Pedraza Sánchez	M
12	Hilda Leticia Huerta Herrera	M
13	Sarahi Tlelo Gálvez	M
14	Rubén Temaxte Torres	H
15	Brenda Lezama Trujillo	M
16	Karla Guadalupe Montalvo García	M
17	María estela Ventura Tegchi	M
18	Francisco Eduardo Puertos Temaxte	H
19	Nancy Romero Cruz	M
20	Leticia Alejandra Ramos Lezama	M
21	Juliana Carrasco Trujillo	M
22	Hermelinda de la Luz Correa	M
23	Laura Joselyn Ruiz Aguilar	M

24	Miguel Ángel Gutiérrez Huesca	H
25	Teresa Alfaro Rocha	M
26	Leonardo Reyna Herrera	H
27	Carlos Ramírez Cruz	H
28	Jesús Paniagua Mendoza	H
29	María Guadalupe Cacho Nieto	M
30	Marisol Valiente Castillo	M
31	Moisés Álvarez Gordillo	H
32	Irma López Gaytán	M
33	María josefina Tegchi Tecua	M
34	Juan Manuel Olivier Méndez	H
35	Jupiter Cruz Paque	H
36	Ángel Gabriel Barbosa Castillo	H
37	Daniel Urrutia cruz	H
38	Abigail Filio Benito	M
39	Gustavo González Olivares	H
40	Oswaldo Peña Guzmán	H
41	Baudel Mora Ramírez	H
42	Antonio Epitacio Machuca Carreño	H

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
23	19	42

Responsable

Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

María Estela Ventura Tegchi
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

ADRIANA PEDRAZA SÁNCHEZ

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER

“VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN EL AMBITO LABORAL”

IMPARTIDO EL 19 DE NOVIEMBRE DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 24 DE NOVIEMBRE DEL 2025

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Departamento de Personal

Zacatlán, Puebla, 08/diciembre/2025
Memorándum DP No. 238/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Reciba por este medio le hago entrega de manera impresa y electrónica (al correo planeacion.programacion@zacatlan.tecnm.mx), la información correspondiente al 4to. Trimestre de 2025, de las actividades realizadas en este Departamento, se anexan Carátulas y Medios de Verificación de la Actividad: 1.3 "Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades".

Sin más por el momento quedo a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

L.A.E. GABRIELA FLORES CARMONA
ENCARGADA DEL DESPACHO DE
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S. E. P.
Instituto Tecnológico
Superior de la Sierra
Norte de Puebla
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

Vo. Bo.

MTRO. FRANCISCO RODRÍGUEZ CORONA
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ccp. Departamento de Personal

Autorizó	Gabriela Flores Carmona	
Revisó	Gabriela Flores Carmona	
Elaboró	Elizabeth Sánchez Huerta	



2025 Año de La Mujer Indígena

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación Pública

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 5

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			2			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			2			1	5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	10	9	19	
31-40	5	14	19	
41-50	8	15	23	**No**
Más de 50	15	8	23	
No específico				
Total	38	46	84	

Justificación del responsable de la información

Actualmente, es fundamental ofrecer cursos enfocados en el lenguaje incluyente, el cual busca visibilizar la diversidad social y a todas las personas que forman parte de ella. Su propósito es evitar la discriminación o exclusión por cualquier diferencia personal y promover un ambiente respetuoso y agradable que favorezca el desarrollo del trabajo.

L.A.E. Gabriela Flores Carmona
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico
Superior de la Sierra
Norte de Puebla
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL

DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Prevención de la Violencia en Contra de las Mujeres

Fecha: 26 de noviembre de 2025

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	PALACIOS VÁZQUEZ FELIPE	MASCULINO
2	GARCÍA MURILLO BALTAZAR	MASCULINO
3	MÁRQUEZ BECERRA ALBERTO	MASCULINO
4	LUNA SALAS FELIPE	MASCULINO
5	LÓPEZ HERRERA FAUSTO	MASCULINO
6	LÓPEZ LAZCANO GASPAR REY	MASCULINO
7	PÉREZ MONTIEL MARÍA GUADALUPE	FEMENINO
8	DÍAZ HERRERA CLAUDIA	FEMENINO
9	HERNÁNDEZ GONZÁLEZ MARISELA	FEMENINO
10	ROCHA CABRERA MARÍA FERNANDA ANGELITA	FEMENINO
11	RODRÍGUEZ CORONA FRANCISCO	MASCULINO
12	JUÁREZ CUAXILO GLORIA	FEMENINO
13	CABRERA MARÍN CELINA	FEMENINO
14	REYES CUEVAS HERLINDA	FEMENINO
15	HERNÁNDEZ MARTÍNEZ ANGÉLICA	FEMENINO
16	CRUZ RAMÍREZ ANDRÉS	MASCULINO
17	LOZANO ROSAS ÁNGEL YOSHIO	MASCULINO
18	TÉLLEZ SANTOS MARICELA	FEMENINO
19	SÁNCHEZ GUTIÉRREZ MARGARITA	FEMENINO
20	RIVERA CASTILLO BERNARDO	MASCULINO
21	LEÓN SÁNCHEZ DIEGO BERNABÉ	MASCULINO

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL

DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
22	SÁNCHEZ VERA ALEJANDRO	MASCULINO
23	CRUZ GUERRERO LORENA	FEMENINO
24	SÁNCHEZ BATALLA CONCEPCIÓN	FEMENINO
25	CARRASCO GASCA EDGAR	MASCULINO
26	GIL GONZÁLEZ ARACELI	FEMENINO
27	HERNÁNDEZ SÁNCHEZ ADRIANA	FEMENINO
28	GUEVARA CRUZ MIRIAM	FEMENINO
29	LÓPEZ VÁZQUEZ J. TRINIDAD	MASCULINO
30	FERNÁNDEZ VÁZQUEZ GUADALUPE	FEMENINO
31	FLORES CARMONA GABRIELA	FEMENINO
32	BARRERA RAMOS EDUARDO	MASCULINO
33	SÁNCHEZ NOLASCO GUSTAVO	MASCULINO
34	LECONA BARRIOS FABIOLA	FEMENINO
35	ROLDÁN VARGAS CLAUDIA MARINA	FEMENINO
36	MARÍN RUIZ MARTHA	FEMENINO
37	LECONA CAZARES SANDRA FABIOLA	FEMENINO
38	CARBALLO PÉREZ GABRIELA GUADALUPE	FEMENINO
39	VÁZQUEZ HERNÁNDEZ CONRADO	MASCULINO
40	HERNÁNDEZ REYES NICOLÁS	MASCULINO
41	GERÓNIMO JIMÉNEZ ARANTXA	FEMENINO
42	ORTEGA PÉREZ JOSÉ ORLANDO	MASCULINO
43	DE LOS ÁNGELES ALDANA MARÍA AZUCENA	FEMENINO
44	GONZÁLEZ GARRIDO MARTHA	FEMENINO
45	PÉREZ GONZÁLEZ LILIANA	FEMENINO
46	GARRIDO PÉREZ JOSEFINA	FEMENINO
47	MILLÁN GARRIDO LUIS ARMANDO	MASCULINO
48	MORENO HERNÁNDEZ GABRIELA	FEMENINO
49	SILVA GONZÁLEZ VÍCTOR MANUEL	MASCULINO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL

DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
50	AMADOR BARRERA FRANCISCO VALENTÍN	MASCULINO
51	VÁZQUEZ HERNÁNDEZ YEDIEL	MASCULINO
52	RANGEL ORDÓÑEZ YOLANDA	FEMENINO
53	PÉREZ DEL VALLE ÁNGEL ADOLFO	MASCULINO
54	CRUZ LEÓN JAIME	MASCULINO
55	GONZÁLEZ MUÑOZ GUMARO	MASCULINO
56	CASTRO IBARRA ELÍAS MICHELL	MASCULINO
57	MÁRQUEZ LÓPEZ GUADALUPE	FEMENINO
58	FLORES MORALES IVETTE ARACELI	FEMENINO
59	GUZMÁN CASTAÑEDA PEDRO	MASCULINO
60	SÁNCHEZ HUERTA ELIZABETH	FEMENINO
61	ORTEGA ORTEGA CECILIO	MASCULINO
62	ANDRADE MENDOZA CRISTOPHER SEBASTIÁN	MASCULINO
63	CARBALLO PÉREZ DANIEL	MASCULINO
64	GONZÁLEZ GARRIDO LIZBETH	FEMENINO
65	VILLORDO LECHUGA EDWIN	MASCULINO
66	ORDÓÑEZ SORIA EUNICE	FEMENINO
67	CRUZ LEÓN ANGELITA	FEMENINO
68	JACINTO PÉREZ MICAELA	FEMENINO
69	GONZÁLEZ GONZÁLEZ EMMANUEL	MASCULINO
70	VALERA HERNÁNDEZ GUSTAVO RUBIEL	MASCULINO
71	DE BERNARDO HERNÁNDEZ ERIC	MASCULINO
72	GARRIDO ROSAS ANA LAURA	FEMENINO
73	SÁNCHEZ BONILLA CINTHYA	FEMENINO
74	CRUZ MEJORADA MARÍA MARINA	FEMENINO
75	GALINDO GÓMEZ CARLOS	MASCULINO
76	MARTÍNEZ PEÑUÑURI ADRIANA	FEMENINO
77	ITURBIDE ROJAS HILARIO EMMANUEL	MASCULINO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL

DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
78	GARCÍA CASTILLO NICOLE	FEMENINO
79	VÁZQUEZ CRUZ NICOL	FEMENINO
80	GARCÍA HERRERA IRIS PAOLA	FEMENINO
81	MORA LÓPEZ ANGÉLICA	FEMENINO
82	SÁNCHEZ GÓMEZ EDGAR	MASCULINO
83	AYALA ROSETE LETICIA	FEMENINO
84	HERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ LORENA	FEMENINO

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
38	46	84

Responsable

Gabriela Flores Carmona
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO

ITSSNP

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Edwin Villordo Lechuga

Por su destacada participación en el "Prevención de la Violencia en Contra de las Mujeres", llevado a cabo en las instalaciones de la Sala 4 del Centro de Información de esta Casa de Estudios.

MTRO. EDGAR CARRASCO GASCA
DIRECTOR GENERAL

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior
de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCIÓN GENERAL

ZACATLÁN, PUEBLA., 26 DE NOVIEMBRE DE 2025

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 2030 | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande



Instituto Tecnológico Superior de Libres
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos

Libres, Puebla. 15/diciembre/2025

C. MISAEL MUNDO COXCA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial y afectuoso saludo, al mismo tiempo envió información referente a la Actividad 1.3 “Numero de Cursos De Capacitación en temas de disminución de las desigualdades otorgados”, correspondiente al cuarto trimestre (octubre-diciembre) 2025 de la programación del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos Ejercicio Fiscal 2025

Se entrega información debidamente certificada, sin más por el momento quedo a sus apreciables órdenes.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
“Por una cultura científica, tecnológica y sustentable.”

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. MABEL MONTIEL RONQUILLO
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			2			1	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			3	6

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	0	2	2	
31-40	6	15	21	
41-50	6	10	16	**No**
Más de 50	1	2	3	
No específico	0	0	0	
Total	13	29	42	

Justificación del responsable de la información
La capacitación de Servidores y Servidoras Públicas en materia de Prevención de Violencia de Género es una necesidad firmemente señalada en los análisis sobre esta problemática que constantemente se incluye en los planes de acción elaborados en temas de género.

Sello

C. Mabel Montiel Ronquillo
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (octubre-diciembre)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Derechos Humanos

Fecha: 15 y 16 de octubre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Abdías Oscar Ortigoza Cárcamo	Hombre
2	Humberto Morales Suarez	Hombre
3	Ivette Lobato González	Mujer
4	Héctor Jesús Rosas Vásquez	Hombre
5	Consepción Caballero Rodríguez	Mujer
6	Alejandra Monserrat Huerta Vázquez	Mujer
7	Iván Guerrero Flores	Hombre
8	Reina Carreón Hernández	Mujer
9	Gemma de Jesús Ramírez	Mujer
10	Selene Sánchez Benítez	Mujer
11	Mabel Montiel Ronquillo	Mujer
12	Berenice Victoria Corte	Mujer
13	Diana Maricela González Delgado	Mujer
14	Misael Mundo Coxca	Hombre
15	Anastacio Islas Moreno	Hombre
16	Martha Hernández Luna	Mujer
17	Luis Alberto Aragón Parra	Hombre
18	Alhan Espinoza de los Monteros Ortiz	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
8	10	18

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (octubre-diciembre)**





C. Mabel Montiel Ronquillo

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Berenice Victoria Corte**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Derechos Humanos

Realizado los días 15 y 16 de octubre de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 16 de octubre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/0102030925/CVDH/442

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (octubre-diciembre)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: La Perspectiva de Género

Fecha: 06 y 07 de noviembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Armando León Guerrero	Hombre
2	Guadalupe Díaz Hernández	Mujer
3	Leticia Luna González	Mujer
4	Vianey Ramírez Domínguez	Mujer
5	José Antonio Vélez Bravo	Hombre
6	Marcela Huerta Vázquez	Mujer
7	Trinidad Bonilla Hernández	Mujer
8	Sandra Luz Rogerio Rojas	Mujer
9	Araceli Herrera Hernández	Mujer
10	Rosalba González Delgado	Mujer
11	María de los Ángeles Aguayo Apresa	Mujer
12	Julieta Román Juárez	Mujer
13	Trinidad Periañez Abelino	Hombre
14	Nalleli Monserrat López Ramírez	Mujer
15	María Mirna Machorro Cortes	Mujer
16	Laura Villanueva Hernández	Mujer
17	Jannin Berenice Galicia Martínez	Mujer
18	Dania Lizeth Cuenca Candía	Mujer
19	María Esther Carreón Esteban	Mujer
20	Octavio Rodríguez Romero	Hombre
21	Selene Sánchez Benítez	Mujer

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (octubre-diciembre)

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
4	17	21

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. Mabel Montiel Ronquillo

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **María Mirna Machorro Cortés**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

La Perspectiva de Género

Realizado los días 06 y 07 de noviembre de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 07 de noviembre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/09101110925/CVPG/446

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (octubre-diciembre)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Símbolos, Antropología y Género

Fecha: 07 de noviembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Omar Godos Luna	Hombre
2	Alma Sánchez Alcántara	Mujer
3	Mabel Montiel Ronquillo	Mujer
4	Selene Sánchez Benítez	Mujer
5	María Teresita del Niño Jesús Camacho Bernal	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	4	5

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. Mabel Montiel Ronquillo

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **María Teresita del Niño Jesús Camacho Bernal**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Símbolos, Antropología y Género

Realizada el día 07 de noviembre de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 07 de noviembre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/071125/CFSAG/453



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

San Martín Texmelucan, Puebla, 03/Diciembre/2025
Oficio No. DP/121/2025
Asunto: Entrega de evidencia
del 4to. Trimestre 2025 del SEE

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO DE
LA GESTIÓN A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo con el objetivo de dar cumplimiento al Acuerdo por que se establecen los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al cuarto trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

Actividad 1.3.- Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Sin más por el momento, quedo a su disposición para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

BRYAN EDUARDO PINEDA FRANCO
ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Enrique Martínez Muñoz, Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos. – psc
Archivo
bepf*



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 16

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			5			3			5	16
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			5			3			5	16

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	6	6	12	
Total	6	6	12	

Justificación del responsable de la información

Se cumple con la actividad al brindar 5 cursos dirigidos al personal directivo y administrativo, de acuerdo con lo siguiente:
1. Derechos Humanos.
2. ¿Quién trabaja y quién se queda en casa?
3. Ética en el Servicio Público.
4. Hacia una vida Libre de Violencia.
5. Violencia: ¿tú, yo o somos todos?

Sello
Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Bryan Eduardo Pineda Franco
Encargado del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTIN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Derechos Humanos

Fecha: 27/10/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MARÍA ISABEL CARBAJAL CONCHA	MUJER
2	MARIBEL CRUZ MEDINA	MUJER
3	JUAN NIVARDO RÍOS GONZÁLEZ	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	2	3

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Bryan Eduardo Pineda Franco
Encargado del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Juan Nivardo Ríos González**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Derechos Humanos

Realizado los días 27, 28 y 29 de octubre de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 29 de octubre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSSMT/27282910445/CVEL/329

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTIN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: ¿Quién trabaja y quién se queda en casa?

Fecha: 31/10/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	BERNARDO LIMA GARCÍA	HOMBRE
2	ALEJANDRO BONILLA COYOTZI	HOMBRE
3	MAXIMILIANO NAVA LÓPEZ	HOMBRE
4	ERNESTO GUTIÉRREZ SEGUNDO	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
4	0	4

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Bryan Eduardo Pineda Flanco
Encargado del Departamento de Personal

Universidad Nacional Autónoma de México

UNAM

Aprendo

En línea de todo y para todos

CUAED UNAM

Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia



Universidad Nacional Autónoma de México

Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia

Otorgan la presente

CONSTANCIA

a

ERNESTO GUTIERREZ SEGUNDO

Por haber concluido satisfactoriamente el curso

¿Quién trabaja y quién se queda en casa?

en la modalidad a distancia con una duración de 06 horas.

"POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU"

Ciudad Universitaria, CDMX. octubre, 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTIN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Ética en el Servicio Público

Fecha: 19/11/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	FABIOLA BENÍTEZ RAMÍREZ	MUJER
2	VÍCTOR MANUEL ESPINOZA JUÁREZ	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	1	2

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martin Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Bryan Eduardo Pineda Franco
Encargado del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Victor Manuel Espinoza Juárez**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Ética en el Servicio Público

Realizado los días 19, 20 y 21 de noviembre de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 21 de noviembre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSSMT/1920211125/CVESP/468

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTIN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Hacia una vida Libre de Violencia

Fecha: 19/11/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ELIA PÉREZ CONTRERAS	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	1	1

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Bryan Eduardo Pineda Franco
Encargado del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Elia Pérez Contreras**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Hacia una vida Libre de Violencia

Realizado los días 19, 20 y 21 de noviembre de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 21 de noviembre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSSMT/1920211125/CVHVLV/401

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTIN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Violencia: ¿tú, yo o somos todos?

Fecha: 30/11/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ANNEL ZAVALA BOLAÑOS	MUJER
2	MARIANA ÁNGEL ROMERO	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	2	2

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Bryan Eduardo Pineda Franco
Encargado del Departamento de Personal

Universidad Nacional Autónoma de México

UNAM

Aprendo

En línea de todo y para todos

CUAED UNAM

Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia



Universidad Nacional Autónoma de México

Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia

Otorgan la presente

CONSTANCIA

a

ANNEL ZAVALA BOLAÑOS

Por haber concluido satisfactoriamente el curso

Violencia: ¿tú, yo o somos todos?

en la modalidad a distancia con una duración de 09 horas.

"POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU"

Ciudad Universitaria, CDMX. noviembre, 2025



Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 03/diciembre/2025
Memorándum No. DFH/134/2025
Asunto: Entrega Medios Verificación 4to Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/624/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Cuarto Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 1.3: "Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades",** correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al **Cuarto Trimestre** del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

CECILIA MOTA CARRANZA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

ccp. Archivo

GOBIERNO DEL ESTADO
DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE
FACTOR HUMANO



2025 Año de La Mujer Indígena

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación Pública

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 7

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			2			1			2	7
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			2			1			2	7

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	1	3	4	
31-40		2	2	
41-50		1	1	**No**
Más de 50		3	3	
No específico			0	
Total	1	9	10	

Justificación del responsable de la información

Se realizó curso de capacitación dirigido al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y derechos humanos y un curso con el tema las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos.

Cecilia Mota Carranza
Encargada del Departamento de Factor Humano

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Las empresas bajo el enfoque de los Derechos Humanos

Fecha: 28/11/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Joel Enrique García Caraza	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	0	1

Cecilia Mota Carranza
Encargada del Departamento de Factor Humano

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

UNIDOS POR LOS DERECHOS HUMANOS
OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

DE PARTICIPACIÓN A:

Joel Enrique Garcia Caraza

Por haber concluido el curso "Las empresas bajo el enfoque de los Derechos Humanos"; impartido el día 28 de Noviembre del 2025

Francisco Andrade
Director

Carla Rodríguez
Subdirectora

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Derechos Humanos y Salud

Fecha: 10/11/2025 a 07/12/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Joel Enrique García Caraza	Hombre
2	Cecilia Mota Carranza	Mujer
3	Maritza Neri Ramírez	Mujer
4	Esperanza Yolanda Montfort Pérez	Mujer
5	Mayra Huerta Vélez	Mujer
6	Noemí Soto López	Mujer
7	María del Rocío Moreno Rodríguez	Mujer
8	Sandra Mónica Sánchez García	Mujer
9	Stefania Pedraza López	Mujer
10	Juana Yadira Castillo Torres	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	9	10

Cecilia Mota Carranza
Encargada del Departamento de Factor Humano

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

CNDH
MÉXICO
Defendemos al Pueblo

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Otorga la presente

CONSTANCIA A:

Maritza Neri Ramírez

Por haber acreditado con 87/100 el curso **"Derechos Humanos y Salud"**, llevado a cabo en la modalidad en línea, con un total de 40 horas, del 10 de noviembre al 07 de diciembre de 2025, con el propósito de construir una Cultura de Paz y de Derechos Humanos.

Atentamente:
Defendemos al pueblo

Mtra. María del Rosario Piedra Ibarra
Presidenta

Código de Seguridad: aS0ls5uYEX

Esta constancia acredita únicamente a la persona el haber concluido satisfactoriamente el curso.
Todos los servicios de la CNDH son gratuitos.



Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Subdirección Académica
Depto. de Desarrollo Académico
Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación.

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 09/diciembre/2025.
Oficio No. ITSTR-DIR-SA/CSGIG/061/2025.
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025.

L.C.P. DULCE MARÍA SÁNCHEZ HERNÁNDEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN DEL I.T.S.T.R.
P R E S E N T E

En seguimiento a su similar Oficio No. ITSTR/DPPE/119/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al **Cuarto Trimestre octubre-diciembre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos**, correspondientes al área de la Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación, de acuerdo con lo siguiente:

- **Actividad 1.3** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Educar con Humanidad

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

LCDA. ADILENE IVETTE SÁNCHEZ NIÑO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL I.T.S.T.R.

C.c.p. Archivo
L`MRS/I`aisn***.



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 5

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			1			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			1			1	5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	3	7	10	
31-40	4	2	6	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	7	9	16	

Justificación del responsable de la información

En este cuarto trimestre se llevo a cabo una capacitación; "Masculinidades: modelos para para transformar" la cual contribuye a que las personas participantes comprendieran sus disposiciones, apoyando a incentivar su participación en la construcción de ambientes laborales equitativos favoreciendo la construcción de una cultura de igualdad laboral por medio de relaciones libres de desigualdad, discriminación y violencia.

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora del Sistema de Gestión
de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados

Nombre del curso: "Masculinidades: modelos para para transformar"

Fecha: del 06 de octubre al 30 de noviembre 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Mireya Niño Hernández	Mujer
2	Federico Del Rosario Torres	Hombre
3	Arleth Vega Cisneros	Mujer
4	Martin Aguilar De Jesús	Hombre
5	Alondra Hernández Olmedo	Mujer
6	Clemente González Flores	Hombre
7	Guadalupe Nájera Saldívar	Mujer
8	Antonio Castro Flores	Hombre
9	Rosa María Canalizo Bravo	Mujer
10	Arturo Mazatzin Morales	Hombre
11	Sandra Ramírez Flores	Mujer
12	Martin Zapata González	Hombre
13	Lisset Monserrat Gallardo Ángel	Mujer
14	Brayan Arturo Cid Palacios	Hombre
15	Diana Paulina Flores Mota	Mujer
16	Yoselyn Rosas Rodríguez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
7	9	16

Responsable

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora el Sistema de Gestión
de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

Gobierno de México | Mujeres
Secretaría de las Mujeres

MASCULINIDADES
MODELOS PARA TRANSFORMAR
| género
formación para el cambio cultural

LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES

otorga la presente

CONSTANCIA

GUADALUPE NAJERA SALDIVAR

por realizar el curso en línea

Masculinidades: modelos para transformar

con una duración de **20** horas

finalizado el día: 8 de octubre de 2025

con la siguiente **Calificación: 100,00**



M. Citlalli Hernández Mora
Secretaria
Secretaría de las Mujeres

LnINgpR2IC



Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Departamento de Personal

Teziutlán, Puebla, 20/diciembre/2025

Oficio No. DPP.097.2005

Asunto: Evidencias oct-dic 2025

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.	Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Sin otro en particular, me despido de Usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de hoy, Tecnología del Mañana®

ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 16

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			4			3			5			4	16
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4			3			5			4	16

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	5	9	14	
31-40	4	12	16	
41-50	1	5	6	No
Más de 50	11	3	14	
No específico			0	
Total	21	29	50	

Justificación del responsable de la información
El Departamento de Personal en coordinación con el Departamento de Desarrollo Académico buscan fortalecer a su personal directivo administrativo docente y de apoyo en temas que colaboran a la disminución de desigualdades buscando que cada miembro de la organización comprenda desde los términos necesarios hasta las conductas normas y lineamientos que busquen una interacción organizacional sana libre de violencia y discriminación. Así mismo se plantea una actualización constante que impacte positivamente el actuar de cada miembro buscando contribuir a la buena ejecución de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación bajo la cual el Instituto se encuentra certificado

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Sello

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: "COMUNICACIÓN INCLUYENTE Y SIN SEXISMO"

Fecha: Del 03 al 14 de octubre

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MARTHA ELENA GUARNEROS SUAREZ	Mujer
2	ARMANDO MELGAREJO NOCHEBUENA	Hombre
3	AIDEE RIVERA MENDOZA	Mujer
4	FRANCISCO RIVERA SANCHEZ	Hombre
5	JULIA DEGANTE RODRIGUEZ	Mujer
6	LORENA PARRA ROMAN	Mujer
7	MARIBEL FERNANDEZ GARCIA	Mujer
8	MARIA JOSE LEON BAEZ	Mujer
9	FELIX ISAI MORA HERNANDEZ	Hombre
10	GUADALUPE VELEZ ESCALANTE	Mujer
11	JESUS RAMIREZ GARCIA	Hombre
12	LINDA MARGARITA SPINOZA ARAMBURO	Mujer
13	RENATO VELAZQUEZ ANDRADE	Hombre
14	DIEGO ANTONIO MAZA SANCHEZ	Hombre
15	ANTONIO HERNANDEZ GARCIA	Hombre
16	HERIBERTO ROANO SANCHEZ	Hombre
17	GADI VAZQUEZ JUAREZ	Mujer
18	LUIS ENRIQUE BANDALA MORA	Hombre
19	JONATHAN HERNANDEZ BOLAÑOS	Hombre

20	CARMEN MARIA VÁSQUEZ TEJEDA	Mujer
21	JOSE ANTONIO GONZALEZ COLIO	Hombre
22	JUAN GREGORIO TERRONES PEREZ	Hombre
23	YADIRA MONSERRAT CHÁVEZ SANCHEZ	Mujer
24	SINDY PAOLA HERNANDEZ GARCIA	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
12	12	24

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Gobierno de México | Mujeres

LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES

otorga la presente

CONSTANCIA

a:

CARMEN MARIA VASQUEZ TEJEDA

por realizar el curso en línea

Comunicación Incluyente y sin sexismo

con una duración de 20 horas

finalizado el día: 13 de octubre de 2025

con la siguiente Calificación: 93,30





M. Citlalli Hernández Mora

Secretaria

Secretaría de las Mujeres

8H3ZCGKG7H

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: "ORIENTACIONES SEXUALES, IDENTIDADES Y EXPRESIONES DE GÉNERO NO NORMATIVAS: SEXUALIDAD, IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN"

Fecha: Del 13 al 20 de octubre

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	BRENDA YURIETH ROMERO CARMONA	MUJER
2	DIEGO ARMANDO CALDERON DIAZ	HOMBRE
3	FABIOLA GOMEZ BONILLA	MUJER
4	SARA SANCHEZ HUITRON	MUJER
5	AMPARO GANDARA TEJEDA	MUJER
6	ARENDI DEL CARMEN BELLO HERNANDEZ	MUJER
7	KARINA MARTINEZ BAUTISTA	MUJER
8	SAHAIDE BENÍTEZ CUELLAR	MUJER
9	ROBERTO DURAN SILVA	HOMBRE
10	JOSE GUADALUPE PEREZ MARTINEZ	HOMBRE
11	AIDEE RIVERA MENDOZA	MUJER
12	FRANCISCO RIVERA SANCHEZ	HOMBRE
13	ROSALBA ROANO LUNA	MUJER
14	MARIBEL FERNANDEZ GARCIA	MUJER
15	MARIA JOSE LEON BAEZ	MUJER
16	MARCELO MOLINA DIAZ	HOMBRE
17	YADIRA MONSERRAT CHÁVEZ SANCHEZ	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
5	12	17

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Gobernación | CONAPRED | CONÉCTATE

EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Yadira Monserrat chavez sanchez

Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea

Orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género no normativas: sexualidad, igualdad y no discriminación

Realizado del 13 al 26 de octubre de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación
a7fM5tvZAK



2025 Año de La Mujer Indígena

CIUDAD DE MÉXICO, 26 DE OCTUBRE DE 2025

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: "DISCRIMINACIÓN, DISCURSOS DE ODIO Y ALTERNATIVAS INCLUYENTES"

Fecha: Del 10 al 17 de noviembre

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MAURO GUTIERREZ MARCOS	HOMBRE
2	CHRISTIAN SURIEL GOMEZ PEREZ	HOMBRE
3	MIRIAM VAZQUEZ EVARISTO	MUJER
4	MARIO SANCHEZ RODRIGUEZ	HOMBRE
5	ANAYELI MANCILLA MENDEZ	MUJER
6	LORENA MENDEZ CANDIA	MUJER
7	SANDRA SARET CERVANTES VALERA	MUJER
8	JUAN GABRIEL GARCIA OLMOS	HOMBRE
9	ALEJANDRA LUCIA MENDEZ NEPOMUCENO	MUJER
10	MARTHA ELENA GUARNEROS SUAREZ	MUJER
11	FELIX ISAI MORA HERNANDEZ	HOMBRE
12	LINDA MARGARITA SPINOZA ARAMBURO	MUJER
13	RENATO VELÁZQUEZ ANDRADE	HOMBRE
14	DIEGO ANTONIO MAZA SANCHEZ	HOMBRE
15	CARMEN MARIA VASQUEZ TEJEDA	MUJER
16	JOSÉ ANTONIO GONZALEZ COLIO	HOMBRE
17	JUAN GREGORIO TERRONES PEREZ	HOMBRE
18	YADIRA MONSERRAT CHAVEZ SANCHEZ	MUJER

19	RONALDO PALESTINA TORRES	HOMBRE
20	SINDY PAOLA HERNANDEZ GARCIA	MUJER
21	DIANA PATRICIA GOMEZ HERNANDEZ	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
10	11	21

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Gobernación
Secretaría de Gobernación

CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

CONÉCTATE
POR LA IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EDUCACIÓN EN LÍNEA

EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Yadira Monserrat chavez Sanchez

Por haber acreditado con una calificación de 8 el curso en línea

Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes

Realizado del 10 al 23 de noviembre de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación
zDe3oxEW6w

2025
Año de
La Mujer
Indígena

CIUDAD DE MÉXICO, 23 DE NOVIEMBRE DE 2025

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: "VIDA SIN VIOLENCIA"

Fecha: Del 10 de noviembre al 02 de diciembre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	AGUILAR MARÍN RAÚL	HOMBRE
2	CARREÓN ROMERO LAURA	MUJER
3	MILLÁN TINOCO VÍCTOR	HOMBRE
4	BECIEZ SALAZAR ARAM FILEMÓN	HOMBRE
5	LANDERO BANDALA GUILLERMO	HOMBRE
6	MUÑOZ VALENCIA MANUEL	HOMBRE
7	RIVERA FLORES JORGE	HOMBRE
8	RODRÍGUEZ VENTURA NATY	MUJER
9	RUIZ HERNÁNDEZ OSCAR	HOMBRE
10	ESPINOZA DE LOS MONTEROS ORTIZ YOCELYN	MUJER
11	ROSAS ARRIAGA OCTAVIO	HOMBRE
12	BAUTISTA ORONZOR GABRIEL	HOMBRE
13	GONZÁLEZ RÍOS LILLIAN PATRICIA	MUJER
14	NICOLÁS GARCÍA MAYRA	MUJER
15	VILLALOBOS ESPINOSA JULIETA DEL CARMEN	MUJER
16	HERNÁNDEZ VEGA PAULO ROBERTO	HOMBRE
17	MENDOZA LÓPEZ JUAN	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
11	6	17

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Gobierno de México | Mujeres
Secretaría de las Mujeres

VIDA SIN VIOLENCIA | género
formación para el cambio cultural

LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES

otorga la presente

CONSTANCIA

a:

NATY RODRIGUEZ VENTURA

por realizar el curso en línea

Vida sin Violencia

con una duración de **20** horas

finalizado el día:

2 de diciembre de 2025

con la siguiente Calificación: 100,00





M. Citlalli Hernández Mora
Secretaria
Secretaría de las Mujeres

o9vHz6UO7z



Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
Recursos Humanos

Tlatlauquitepec, Puebla, 05/Diciembre/2025

Oficio No. 31/RH/2024

Asunto: Evidencias
Oct-Dic 2025 Act.1.3

C. ANA LUISA VELA CAMACHO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario correspondiente al trimestre de Octubre - Diciembre 2025, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.	Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.

Sin más por el momento, quedo pendiente de usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Forjando emprendedoras y emprendedores que trascienden.

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

C. ANDREA ALEJANDRA ESPIDIO ORTEGA
ENCARGADA DE LA JEFATURA DE RECURSOS HUMANOS DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

ccp. Archivo

VALIDÓ	AAEO
ELABORÓ	ypc

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			2			1	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			2			1	6

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	6	3	9	
31-40	2	3	5	
41-50		1	1	**No**
Más de 50			0	
No específico				
Total	8	7	15	

Justificación del responsable de la información

Para dar cumplimiento a las actividades programadas durante el ultimo trimestre 2025 del programa presupuestario, en el area de Recursos Humanos se llevo a cabo un curso de capacitacion enfocado al personal administrativo"Hacia Una Vida Libre de Violencia" mismo que se llevo a cabo durante los dias 19,20 y 21 de noviembre del año en curso en su modalidad en linea, con una duracion de 2 horas por dia, en donde participaron 15 personas de las cuales 8 fueron hombres y 7 mujeres.

Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Andrea Alejandra Espidio Ortega
Encargada de la Jefatura de Recursos Humanos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Hacia Una Vida Libre de Violencia

Fecha: 19,20 y 21 de Noviembre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Guillermo Aguirre Olvera	Hombre
2	Luis Enrique Galindo Guerrero	Hombre
3	Ricardo García Pérez	Hombre
4	Gerardo Magín Juárez Arroyo	Hombre
5	Yisseli López Carmona	Mujer
6	Kristal López Hernández	Mujer
7	María Guadalupe Martínez Carreto	Mujer
8	Pablo Martínez Jiménez	Hombre
9	Maricela Munguía Pérez	Mujer
10	Andrea Olvera Hernández	Mujer
11	Adoración Parra Guzmán	Mujer
12	Gilberto Rodríguez Arrieta	Hombre
13	Edilberto Rosas Parra	Hombre
14	María Elena Tirado Sánchez	Mujer
15	Víctor Hugo Vázquez Manilla	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
8	7	15

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Responsable
Andrea Alejandra Espidio Ortega
Encargada de la Jefatura de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Gerardo Magin Juárez Arroyo**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Hacia una vida Libre de Violencia

Realizado los días 19, 20 y 21 de noviembre de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 21 de noviembre de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSTLTL/19202111125/CVHVLV/189

Ciudad Lázaro Cárdenas, Venustiano Carranza, Pue. 12/diciembre/2025
Oficio No. NMX/030/2025
Asunto: Entrega de evidencias del Cuarto Trimestre del Programa Presupuestario 2025.

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN Y ENLACE OPERATIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PRESENTE

Por este medio reciba un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el informe del Programa Presupuestario 2025, de la **Actividad 1.3.** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades. Con el **Indicador:** Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados; así también de la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Cuarto Trimestre (octubre-diciembre 2025).

Sin más por el momento quedo pendiente de cualquier duda o aclaración.

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

A T E N T A M E N T E
"Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación"

LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:
LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

C.c.p. Archivo
GVG/lcgf

Av. Tecnológico s/n Col. El Huasteco, Ciudad Lázaro Cárdenas,
Venustiano Carranza, Pue., C.P.73049, Tels. (746)8435753 y 8436628 Ext. 11,
e-mail: egen_dvcarranza@tecnm.mx/norma.mexicana@itsvc.edu.mx
ITSVC
ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018 ISO 50001:2018 CERTIFIED
Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
Programado			1			1			1			1	4
Realizado			1			1			1			1	4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	1	3	4	
Total	1	3	4	

Justificación del responsable de la información
Esta actividad tuvo un impacto favorable en el personal de este Instituto, al impartir esta conferencia que llevó por nombre Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector Educativo y su impacto en la dignidad humana, esto con el fin de dar a conocer estos temas de suma importancia para el personal y mantener siempre presente los derechos humanos y evitar así cualquier acto discriminatorio en el centro laboral.

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

M.C. Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector Educativo y su impacto en la dignidad humana.

Fecha: 04 de diciembre 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Uri Gamaliel Jiménez López	Hombre
2	Diana Lizeth González Martínez	Mujer
3	Cindy Coral Vigueras Castillo	Mujer
4	Grisel Monroy Medina	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	3	4

Responsable

M.C. Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Uri Gamaliel Jiménez López

POR HABER PARTICIPADO EN EL CURSO

" Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector Educativo y su impacto en la dignidad humana"

CD. LÁZARO CÁRDENAS, PUEBLA, A 04 DE DICIEMBRE DEL 2025.

GLADYS VALDERRABANO GUTIÉRREZ
DIRECTORA GENERAL DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DIRECCIÓN GENERAL

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación Pública

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	10
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			2	10

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	18	33	51	
Total	18	33	51	

Justificación del responsable de la información

Durante el cuarto trimestre se realizaron dos cursos dirigidos al personal directivo y administrativo de la institución en temas de género y disminución de las desigualdades. Los cursos realizados son: Mobbing: una forma de violencia laboral y Retos de la Agenda 2030 hacia la Igualdad Sustantiva, de la Secretaría de las Mujeres y a BUAP.

Ann Lisset Baños Martínez
Subdirectora de Planeación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ZACAPOAXTLA
S.E.P
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Mobbing: una forma de violencia laboral

Fecha: Octubre 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ADRIAN FLORES PALAFOX	Hombre
2	ALMA DELIA CANO HERNANDEZ	Mujer
3	ALMA NELY GARCIA DURAN	Mujer
4	ANA LILIANA LUNA BAEZ	Mujer
5	ANN LISSET BAÑOS MARTINEZ	Mujer
6	ANSELMO HERNANDEZ SEGURA	Hombre
7	APOLO ZAMITIZ PERALTA	Hombre
8	ARIADNA MONSERRAT MORELOS CARREON	Mujer
9	ARMINDA JUAREZ ARROYO	Mujer
10	BALDEMAR CRUZ CARCAMO	Hombre
11	DAISY MONSERRATH ZEFERINO HERNANDEZ	Mujer
12	EDEN PINEDA MONTERO	Hombre
13	EFREN TEODORO MARQUEZ	Hombre
14	EMIGDIO PERALTA DIAZ	Hombre
15	EMILIO GARCIA LANDERO	Hombre
16	ERIKA URCID CARCAMO	Mujer
17	GEORGINA VILLA VALERIO	Mujer
18	GERARDO HUERTA BRINGAS	Hombre
19	GLORIA ANGELICA DE LA CALLEJA DIAZ	Mujer
20	GUADALUPE GOMEZ CABRERA	Mujer

21	HECTOR DAVID CRUZ MARTIÑON	Hombre
22	ISMAEL RAMIRO CASTILLO	Hombre
23	JAQUELINE ARACELI VALERA AGUILAR	Mujer
24	JUAN MANUEL BENAVIDES BETANCOURT	Hombre
25	JULIO CESAR LOPEZ AGUILAR	Hombre
26	LAURA IVONNE ROMERO HERNANDEZ	Mujer
27	LETICIA PATRICIA OLIVA RUIZ	Mujer
28	LINA RAMIREZ ZAMUDIO	Mujer
29	MADAHI RAMIREZ BONILLA	Mujer
30	MANUEL PARRA HERNANDEZ	Hombre
31	MARIA AMABEL VILLA ZARAGOZA	Mujer
32	MARIA EVA JUAREZ ORTUÑO	Mujer
33	MARIA GABRIELA CARMONA TRUJILLO	Mujer
34	MARIA TERESA CERVANTES GALEANA	Mujer
35	MAYRA PAOLA LOPEZ VAZQUEZ	Mujer
36	MILDRED FLORENCIA QUIROZ GARCIA	Mujer
37	MONSERRAT NAYELI MONREAL CHINO	Mujer
38	NOEMI MARTINEZ VAZQUEZ	Mujer
39	NYDIA JOSEFINA QUINTERO CORDOVA	Mujer
40	OMAR HERNANDEZ ZARAGOZA	Hombre
41	PABLO FLORES SEGURA	Hombre
42	PALOMA LOPEZ ELIAS	Mujer
43	PERLA VAZQUEZ REYES	Mujer
44	ROBERTO BRAVO LETO	Hombre
45	ROSARIO ZARAGOZA VAZQUEZ	Mujer
46	SAIDA HERNANDEZ HERVERT	Mujer
47	VICENTE VELAZQUEZ JUAREZ	Hombre
48	VIRGINIA FRANCO HERNÁNDEZ	Mujer
49	VIRIDIANA GARCIA HERNANDEZ	Mujer
50	YANIRA MARTINEZ VAZQUEZ	Mujer
51	YESSICA MARLEN OLIVAREZ RODRIGUEZ	Mujer

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
18	33	51

Responsable

Ann Lisset Baños Martínez
Subdirectora de Planeación
Coordinadora de Igualdad de Género

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ZACAPOAXTLA
S.E.P
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030 | Mujeres Secretaría de las Mujeres | CEVIS Centro de Estudios Virtuales de Igualdad Sustantiva | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

La Secretaría de las Mujeres y la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla otorgan la presente

CONSTANCIA

A:

MARIA GABRIELA CARMONA TRUJILLO

Por acreditar el curso en línea

2. Mobbing: Una forma de violencia laboral.

Obteniendo un aprovechamiento de:

10,00

30 de octubre de 2025

Folio: **7a3yNm34NG**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Retos de la Agenda 2030 hacia la Igualdad Sustantiva.

Fecha: Octubre 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ANA LILIANA LUNA BAEZ	Mujer
2	ANN LISSET BAÑOS MARTINEZ	Mujer
3	DAISY MONSERRATH ZEFERINO HERNANDEZ	Mujer
4	GEORGINA VILLA VALERIO	Mujer
5	JUAN MANUEL BENAVIDES BETANCOURT	Hombre
6	MADAHI RAMIREZ BONILLA	Mujer
7	MILDRED FLORENCIA QUIROZ GARCIA	Mujer
8	MONSERRAT NAYELI MONREAL CHINO	Mujer
9	NOEMI MARTINEZ VAZQUEZ	Mujer
10	ROBERTO BRAVO LETO	Hombre
11	SAIDA HERNANDEZ HERVERT	Mujer
12	VIRGINIA FRANCO HERNÁNDEZ	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	10	12

Responsable

Ann Lisset Baños Martínez
Subdirectora de Planeación
Coordinadora de Igualdad de Género

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

La Secretaría de las Mujeres y la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla otorgan la presente

CONSTANCIA

A:

DAISY MONSERRATH ZEFERINO HERNÁNDEZ

Por acreditar el curso en línea

6. Curso Retos de la Agenda 2030 hacia la Igualdad Sustantiva.

Obteniendo un aprovechamiento de:

90,00

6 de octubre de 2025

Folio: **dsjYQGZqjj**